



Beitragsbemessungsgrenzen

Beitragsart	Jahr		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	Bemessungsgrenzen		Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro
Kranken- und Pflegeversicherung mtl.	3.937,50	3.937,50	4.050	4.050	4.125	4.125	4.237,50	4.237,50	4.350	4.350	4.425	4.425	4.537,50	4.537,50		
Beitragsbemessungsgrenzen Kranken- und Pflegeversicherung	47.250	47.250	48.600	48.600	49.500	49.500	50.850	50.850	52.200	52.200	53.100	53.100	54.450	54.450		
Versicherungspflichtgrenze in der Kranken- und Pflegeversicherung	52.200	52.200	53.550	53.550	54.900	54.900	56.250	56.250	57.600	57.600	59.400	59.400	60.750	60.750		
Renten-, Arbeitslosenversicherung mtl.	4.900	5.800	5.000	5.950	5.200	6.050	5.400	6.200	5.700	6.350	5.800	6.500	6.150	6.700		
Beitragsbemessungsgrenzen Renten-, Arbeitslosenversicherung	58.800	69.600	60.000	71.400	62.400	72.600	64.800	74.400	68.400	76.200	69.600	78.000	73.800	80.400		
Geringfügigkeitsgrenze mtl.	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450		
Beitragssätze in %																
Krankenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer		15,5		15,5		14,6		14,6		14,6		14,6		14,6		14,6
Pflegeversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer Ausnahme Bundesland Sachsen		2,05/2,3		2,05/2,3		2,35/2,6		2,35/2,6		2,55/2,8 ¹⁾		2,55/2,8 ¹⁾		3,05/3,3 ¹⁾		
Rentenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer		18,9		18,9		18,7		18,7		18,7		18,6		18,6		18,6
Arbeitslosenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer		3		3		3		3		3		3		3		2,5

Beiträge zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung sind i. d. R. je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu tragen. Erheben die Krankenkassen einen Zusatzbeitrag, ist auch dieser (seit 1.1.2019) je zur Hälfte von Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu übernehmen.

1) Der Beitragssatz für die Pflegeversicherung erhöht sich zum 1.1.2019 auf 3,05%. Der Beitragszuschlag zur Pflegeversicherung für Kinderlose nach Vollendung des 23. Lebensjahres (0,25%) ist vom Arbeitnehmer allein zu tragen. Ausnahmen gelten für das Bundesland Sachsen. Der Arbeitnehmer trägt hier

2,025% (bzw. kinderlose Arbeitnehmer nach Vollendung des 23. Lebensjahres 2,275%) und der Arbeitgeber 1,025% des Beitrags zur Pflegeversicherung.